



**PLANO DE CARGOS, CARREIRAS E SALÁRIOS**  
**QUADRO DE ANALISTAS DA ADMINISTRAÇÃO MUNICIPAL**

**QAA**

**LEI 16.119, DE 16 DE JANEIRO DE 2015**

**Versão nº 2 (12/03/2015)**

**Coordenadoria de Gestão de Pessoas - COGEP**

**Departamento de Gestão de Carreiras - DGC**

**Departamento de Recursos Humanos - DERH**

# **NOVO PLANO DE CARREIRAS – NÍVEL SUPERIOR ANALISTAS DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA MUNICIPAL - QAA**

- **CARGOS NO NOVO PLANO – QUADRO - QAA**
- **PROVIMENTO E TRANSFORMAÇÃO DOS CARGOS**
- **ABRANGÊNCIA**
- **CRESCIMENTO NAS CARREIRAS**
- **INTEGRAÇÃO NA NOVA CARREIRA**
- **TABELAS DE VENCIMENTOS**
- **EXEMPLOS DE INTEGRAÇÃO**
- **PRAZOS PARA OPÇÃO E DESISTÊNCIA**

# CARREIRAS ABRANGIDAS

## **Cargos multidisciplinares de:**

- **Analista de Planejamento e Desenvolvimento Organizacional**
- **Analista de Ordenamento Territorial**
- **Analista de Assistência e Desenvolvimento Social**
- **Analista de Assistência e Desenvolvimento Social – Equipamento Social**
- **Analista de Informações, Cultura e Desporto**
- **Analista de Meio Ambiente**

# REMUNERAÇÃO

- **Instituiu a REMUNERAÇÃO POR SUBSÍDIO nos termos do art. 1º da Lei 16.119/15**
- **Símbolos – Q1 a Q17 com valores específicos por jornada**



**Rol das parcelas  
compatíveis  
Anexo V da Lei**

# PROVIMENTO/TRANSFORMAÇÃO DO CARGO

## Analista de Planejamento e Desenvolvimento Organizacional

Provimento



Ingresso mediante Concurso Público, exigido diploma de curso superior de graduação, por disciplinas de formação:

- Administração Pública ou de Empresas
- Ciências Contábeis; Ciências Contábeis e Atuariais
- Ciências Atuariais
- Ciências Econômicas
- Estatística
- Gestão Pública; Gestão de Políticas Públicas; Políticas Públicas
- Tecnologia da Informação e Comunicação

Não optantes pelo PCCS - NS:

- Administrador
- Contador
- Economista
- Estatístico



ESPECIALISTA EM ADMINISTRAÇÃO,  
ORÇAMENTO E FINANÇAS PÚBLICAS



Analista de  
Planejamento e  
Desenvolvimento  
Organizacional

# PROVIMENTO/TRANSFORMAÇÃO DO CARGO

## Analista de Ordenamento Territorial

Provimento



Ingresso mediante Concurso Público, exigido diploma de curso superior de graduação, por disciplinas de formação:

- Geografia
- Geologia
- Sociologia
- Tecnologia

Não optantes pelo PCCS- NS:

- Geógrafo
- Sociólogo
- Geólogo
- Tecnólogo



ESPECIALISTA EM DESENVOLVIMENTO URBANO



Analista de Ordenamento Territorial

# PROVIMENTO/TRANSFORMAÇÃO DO CARGO

## Analista de Assistência e Desenvolvimento Social

Provimento



Ingresso mediante Concurso Público, exigido diploma de curso superior de graduação, por disciplinas de formação:

- Serviço Social
- Pedagogia

Não optantes pelo PCCS- NS:

- Assistente Social
- Pedagogo



ESPECIALISTA EM ASSISTÊNCIA E DESENVOLVIMENTO SOCIAL



Analista de  
Assistência e  
Desenvolvimento  
Social

# PROVIMENTO/TRANSFORMAÇÃO DO CARGO

## Analista de Assistência e Desenvolvimento Social - Equipamento Social

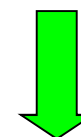
Provimento



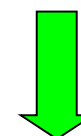
Destinado à extinção  
na vacância

Não optantes pelo PCCS- NS:

- Assistente Social
- Pedagogo



ESPECIALISTA EM ASSISTÊNCIA E  
DESENVOLVIMENTO SOCIAL  
EQUIPAMENTO SOCIAL



Analista de Assistência e  
Desenvolvimento Social –  
Equipamento Social

# PROVIMENTO/TRANSFORMAÇÃO DO CARGO

## Analista de Informações, Cultura e Desporto

Provimento



Ingresso mediante Concurso Público, exigido diploma de curso superior de graduação, por disciplinas de formação:

- Arquivologia
- Biblioteconomia
- História
- Astronomia
- Física
- Matemática
- Geologia
- Geografia
- Museologia
- Educação Física ou Esportes
- Licenciatura plena em Museologia

Não optantes pelo PCCS- NS:

- Arquivista
- Bibliotecário
- Historiador
- Instrutor de Astronomia
- Museólogo
- Técnico em Educação Física



ESPECIALISTAS EM INFORMAÇÕES  
TÉCNICAS, CULTURAIS E DESPORTIVAS



Analista de  
Informações,  
Cultura e  
Desporto

# PROVIMENTO/TRANSFORMAÇÃO DO CARGO

## Analista de Meio Ambiente

Provimento



Ingresso mediante Concurso Público, exigido diploma de curso superior de graduação, por disciplinas de formação:

- Arquitetura
- Ciências Biológicas
- Ciências Farmacêuticas
- Ecologia
- Engenharia
- Geografia
- Geologia
- Química
- Física
- Ciências Sociais
- Gestão Ambiental
- Medico Veterinário

*E especialização ou mestrado ou doutorado na área ambiental*

ESPECIALISTA EM MEIO AMBIENTE



Analista de Meio Ambiente

# SERVIDORES ABRANGIDOS

## OPTANTES PELO PCCS – NS

| Ativo    |           |                   |                           | Inativo  |           |             |
|----------|-----------|-------------------|---------------------------|----------|-----------|-------------|
| Efetivos | Admitidos | Contr. Tempo Det. | Em Comissão               | Efetivos | Admitidos | Em Comissão |
| 2.029    | 242       | 102               | 5                         | 1.510    | 553       | 18          |
|          |           |                   | 2.276                     | 2.081    |           |             |
|          |           |                   | <b>TOTAL GERAL: 4.357</b> |          |           |             |

Fonte: SIGPEC – dez/14

# SERVIDORES ABRANGIDOS

## Não Optantes pelo PCCS – NS Lei 14.591/07

| Quadro                 | Ativo    |           | Inativo     |           |             |
|------------------------|----------|-----------|-------------|-----------|-------------|
|                        | Efetivos | Admitidos | Efetivos    | Admitidos | Em Comissão |
| QPA                    | 16       | 30        | 173         | 53        | 5           |
| QPCEL                  | 4        | 1         | 127         | 19        | 0           |
| QPDU                   | 7        | 0         | 13          | 5         | 0           |
| QPP                    | 19       | 3         | 333         | 33        | 0           |
| Total                  | 46       | 34        | 646         | 110       | 5           |
| Fonte: SIGPEC – dez/14 |          |           | TOTAL GERAL |           | 841         |

# INTEGRAÇÃO NA NOVA CARREIRA

- **Integração:** é a forma de acomodação dos servidores de cargo efetivo optantes pelas carreiras de Analistas
- **Competência:** URH's e Sugesp – art. 27
- **Opções feitas até 13/04/2015:** terão efeitos retroativos a partir de 01/05/2014 (§2º art.29 da Lei 16.119/2015)
- **Opções feitas a partir de 14/04/2015:** produzirão seus efeitos a partir do primeiro dia do mês de sua realização (§3º art.29 da Lei 16.119/15)
- **Desistências** – art. 26

## Obs:

- Situações com afastamento na data da Lei - § 5º, art.26
- Reabertura de prazo opções – art. 51

## PRAZOS PARA OPÇÃO E DESISTÊNCIA

- A opção é provisória por 90 dias contados da data de integração e se tornará definitiva e irretratável a partir desse prazo (**art.26 § 1º**)
- A opção implicará na renúncia de vantagens pecuniárias incompatíveis com a remuneração por subsídio (**art.26 § 4º**)

# INTEGRAÇÃO NA NOVA CARREIRA

| NÍVEL     | CATEGORIA | DE  | PARA |
|-----------|-----------|-----|------|
| NÍVEL I   | 1         | S1  | Q1   |
|           | 2         | S2  | Q2   |
|           | 3         | S3  | Q3   |
|           | 4         | S4  | Q4   |
|           | 5         | S5  | Q5   |
| NÍVEL II  | 1         | S6  | Q6   |
|           | 2         | S7  | Q7   |
|           | 3         | S8  | Q8   |
|           | 4         | S9  | Q9   |
|           | 5         | S10 | Q10  |
| NÍVEL III | 1         | S11 | Q11  |
|           | 2         | S12 | Q12  |
|           | 3         | S13 | Q13  |

**Se estiver na S-13,  
mínimo 24 meses  
(§1º art.29)**



# EXEMPLO

Q14

| <b>Situação Atual - Maio de 2014</b>   |                      | <b>Remuneração para comparação - Maio de 2014</b>   |                      | <b>Situação Futura</b>  |                      |
|--|----------------------|---|----------------------|---|----------------------|
| Esp. Adm.Orçamento, Finanças Publicas<br>Disciplina: Administração<br>S13 - Nivel III, cat 3<br>Com Gratificação de Função e Gab Permanente DAS14<br>Exercendo DAS 15 não permanente<br>Com 2 anos na referencia S13 |                      | Esp. Adm.Orçamento, Finanças Publicas<br>Disciplina: Administração<br>S13 - Nivel III, cat 3<br>Com Gratificação de Função e Gab Permanente DAS14<br>Exercendo DAS 15 não permanente<br><b>Nos termos do artigo 31 da Lei 16.119/15</b> |                      | Analista de Planejamento e Desenv. Organizacional<br>Disciplina: Administração<br>Q14 - Nivel III, cat 4<br><br>Exercendo cargo em comissão |                      |
| Vencimentos  | Valor                | Vencimentos   | Valor                | Vencimentos   | Valor                |
| Padrão Vcto Efetivo  | R\$ 3.954,27         | Padrão Vcto Efetivo   | R\$ 3.954,27         | Subsidio  | R\$ 11.746,44        |
| Gratificação Função não permanente   | R\$ 1.489,24         | Gratificação Função permanente  | R\$ 1.210,01         | Retrib. Cargo Comissão  | R\$ 1.145,22         |
| 6º quinquenio  | R\$ 1.344,85         | 6º quinquenio   | R\$ 1.344,85         |   |                      |
| 6ª parte   | R\$ 1.506,84         | 6ª parte  | R\$ 1.506,84         |   |                      |
| Grat. Gabinete não permanente  | R\$ 747,99           | Grat. Gabinte permanente  | R\$ 673,19           |   |                      |
| VOP - RDPE   | R\$ 952,61           | VOP - RDPE  | R\$ 952,61           |   |                      |
| Grat. Desempenho Atividade   | R\$ 1.300,08         | Grat. Desempenho Atividade  | R\$ 1.300,08         |   |                      |
| <b>total</b>   | <b>R\$ 11.295,88</b> | <b>total</b>  | <b>R\$ 10.941,85</b> | <b>total</b>  | <b>R\$ 12.891,66</b> |

# INTEGRAÇÃO NA NOVA CARREIRA

Art.31 da Lei 16.119/15 - **Subsídio Complementar**

- Aplica-se quando a nova situação resulte valor inferior a remuneração atual.
- Remuneração atual - item II §1º art. 31
  - Ref. vencimentos
  - VOP
  - GDA, GDCA, GDAS, GDACD
  - Quinquênios e sexta parte
  - GG e GF permanentes



# INTEGRAÇÃO NA NOVA CARREIRA

## Art.31 da Lei 16.119/15 - **Subsídio Complementar**

### Situação ATUAL – S10

| Vencimentos                         | Valor               |
|-------------------------------------|---------------------|
| Padrão Vcto Efetivo                 | R\$ 3.273,54        |
| Gratificação de Função Permanente   | R\$ 1.522,52        |
| 5º quinquenio                       | R\$ 904,48          |
| 6ª parte                            | R\$ 1.273,40        |
| Gratificação de Gabinete Permanente | R\$ 233,79          |
| VOP                                 | R\$ 406,00          |
| GDA's                               | R\$ 1.300,08        |
| VOP ação judicial                   | R\$ 415,66          |
| <b>total</b>                        | <b>R\$ 9.329,47</b> |

### Situação FUTURA – Q10

| Vencimentos           | Valor               |
|-----------------------|---------------------|
| Subsidio              | R\$ 8.434,58        |
| Subsidio Complementar | R\$ 894,89          |
|                       |                     |
|                       |                     |
|                       |                     |
|                       |                     |
|                       |                     |
|                       |                     |
| <b>total</b>          | <b>R\$ 9.329,47</b> |

Reajuste  
a partir  
2017,  
art. 31  
§4º

# INTEGRAÇÃO NA NOVA CARREIRA

Servidor optante **com promoção em junho/14**

**Servidor "S3"**



**Integrado para "Q3" a partir 01/05/14**



**Enquadrado por  
progressão/promoção para "Q4" a  
partir de 01/06/14**

# **FIXAÇÃO DE SALÁRIOS NO NOVO QUADRO**

## **Admitidos**

**Opção:** mesmo procedimento adotado aos efetivos  
**(art. 35 da Lei 16.119/15 – art. 36 Especialista)**

**Fixação de Salários: Símbolo QAA**  
**(art. 37 da Lei 16.119/15)**  
**Tabela “D” anexo III**

# **FIXAÇÃO DE REMUNERAÇÃO NO NOVO QUADRO**

## **Diretor de Creche / Centro de Convivência**

- **Ativos, inativos e pensionistas**
- **Opção – Nos termos dos Art. 68 e 69**

**SÍMBOLO Q-5**

# INTEGRAÇÃO NA NOVA CARREIRA

## Aposentados e Pensionistas

### Opção - Fixação de Proventos e pensões

Mesmos procedimentos adotados aos servidores ativos  
**(art. 45 da Lei 16.199/15)**

# INCIDÊNCIA CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA

- **Lei 13973/05 contribuição 11% sobre o subsídio do cargo base – compulsória**
- **§2º art.22 – subsídios “cargos direção superior” X subsídio cargo base – 11% sobre subsídio cargo base – compulsória**
- **§2º art.31 – subsídio complementar – compulsória**

# **INCIDÊNCIA CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA**

- **§ Único art. 9º; § 3º art. 22 - parcelas decorrentes de cargo/função de confiança e local de trabalho - opção**
- **§ 1º art. 23 § único art. 33 – jornada por exercício de cargo/função de confiança – opção**
- **APOSENTADOS – Mantidas regras atuais de contribuição, considerando remuneração por subsídio**

# CRESCIMENTO NAS CARREIRAS

**Impedimento  
por 1 ano**

Medida  
Disciplinar  
**Suspensão**

|           |      |
|-----------|------|
| NÍVEL IV  | Q-17 |
|           | Q-16 |
|           | Q-15 |
| NÍVEL III | Q-14 |
|           | Q-13 |
|           | 1-12 |
|           | Q-11 |
| NÍVEL II  | Q-10 |
|           | Q-9  |
|           | Q-8  |
|           | Q-7  |
|           | Q-6  |
| NÍVEL I   | Q-5  |
|           | Q-4  |
|           | Q-3  |
|           | Q-2  |
|           | Q-1  |

**Promoção (tempo =  
18 meses, títulos,  
desempenho e  
atividades)**  
(art. 17 lei 16119/15)

**Progressão  
(tempo = 18 meses)**  
(art. 16 lei 16.119/15)

# PROGRESSÃO (art. 16 da lei 16.119/15)

- **1ª Progressão:** Tempo mínimo de 3(três) anos de efetivo exercício na carreira mediante cumprimento do estágio probatório (art.13)
- **Demais Progressões:** Tempo mínimo de 18 (dezoito) meses na categoria (§1º art 16)
- Compete à Chefia da Unidade de Recursos Humanos apurar o tempo do servidor, providenciar e publicar no Diário Oficial o respectivo enquadramento (§2º art. 16)

a partir de  
nov/15

**Obs:** - Tempo apurado nos termos do art. 20  
- Decreto regulamentador

# PROMOÇÃO (art. 17 da lei 16.119/15)

## Do Nível I para o Nível II

- Tempo 18 meses na última categoria do nível
- Média da Avaliação de Desempenho
- Títulos / cursos, mínimo, **360 horas**

## Do Nível II para o Nível III

- Tempo 18 meses na última categoria do nível
- Média da Avaliação de Desempenho
- Títulos / cursos, mínimo, **360 horas**

## Do Nível III para o Nível IV

- Tempo 18 meses na última categoria do nível
- Média da Avaliação de Desempenho
- Títulos / cursos, mínimo, **180 horas**

a partir de  
nov/15

**Obs:** - Tempo apurado nos termos do art. 20  
- Decreto regulamentador

# TABELA DE REMUNERAÇÃO

**Tabela "A" - Jornada de 20 horas de trabalho semanais - J20**

| Nível | Categoria | Símbolo | 2014         | 2015         | 2016         |
|-------|-----------|---------|--------------|--------------|--------------|
| I     | 1         | Q-1     | R\$ 2.381,47 | R\$ 2.696,48 | R\$ 3.053,17 |
|       | 2         | Q-2     | R\$ 2.500,54 | R\$ 2.831,31 | R\$ 3.205,82 |
|       | 3         | Q-3     | R\$ 2.600,56 | R\$ 2.944,56 | R\$ 3.334,06 |
|       | 4         | Q-4     | R\$ 2.704,59 | R\$ 3.062,34 | R\$ 3.467,42 |
|       | 5         | Q-5     | R\$ 2.812,77 | R\$ 3.184,83 | R\$ 3.606,12 |
| II    | 1         | Q-6     | R\$ 2.953,41 | R\$ 3.344,08 | R\$ 3.786,42 |
|       | 2         | Q-7     | R\$ 3.071,54 | R\$ 3.477,84 | R\$ 3.937,88 |
|       | 3         | Q-8     | R\$ 3.890,99 | R\$ 3.991,88 | R\$ 4.095,39 |
|       | 4         | Q-9     | R\$ 4.056,53 | R\$ 4.156,63 | R\$ 4.259,21 |
|       | 5         | Q-10    | R\$ 4.218,79 | R\$ 4.322,90 | R\$ 4.429,58 |
| III   | 1         | Q-11    | R\$ 4.619,58 | R\$ 4.744,37 | R\$ 4.872,53 |
|       | 2         | Q-12    | R\$ 4.989,14 | R\$ 5.123,92 | R\$ 5.262,34 |
|       | 3         | Q-13    | R\$ 5.438,17 | R\$ 5.559,39 | R\$ 5.683,32 |
|       | 4         | Q-14    | R\$ 5.873,22 | R\$ 6.004,15 | R\$ 6.137,99 |
| IV    | 1         | Q-15    | R\$ 6.578,01 | R\$ 6.724,64 | R\$ 6.874,55 |
|       | 2         | Q-16    | R\$ 7.104,25 | R\$ 7.262,61 | R\$ 7.424,51 |
|       | 3         | Q-17    | R\$ 7.672,59 | R\$ 7.843,62 | R\$ 8.018,47 |

# TABELA DE REMUNERAÇÃO

**Tabela "B" - Jornada de 30 horas de trabalho semanais - J30**

| Nível | Categoria | Símbolo | 2014          | 2015          | 2016          |
|-------|-----------|---------|---------------|---------------|---------------|
| I     | 1         | Q-1     | R\$ 3.572,20  | R\$ 4.044,72  | R\$ 4.579,75  |
|       | 2         | Q-2     | R\$ 3.750,81  | R\$ 4.246,96  | R\$ 4.808,73  |
|       | 3         | Q-3     | R\$ 3.900,85  | R\$ 4.416,84  | R\$ 5.001,08  |
|       | 4         | Q-4     | R\$ 4.056,88  | R\$ 4.593,51  | R\$ 5.201,13  |
|       | 5         | Q-5     | R\$ 4.219,15  | R\$ 4.777,25  | R\$ 5.409,17  |
| II    | 1         | Q-6     | R\$ 4.430,11  | R\$ 5.016,11  | R\$ 5.679,63  |
|       | 2         | Q-7     | R\$ 4.607,32  | R\$ 5.216,76  | R\$ 5.906,82  |
|       | 3         | Q-8     | R\$ 5.836,48  | R\$ 5.987,82  | R\$ 6.143,09  |
|       | 4         | Q-9     | R\$ 6.084,80  | R\$ 6.234,95  | R\$ 6.388,81  |
|       | 5         | Q-10    | R\$ 6.328,19  | R\$ 6.484,35  | R\$ 6.644,37  |
| III   | 1         | Q-11    | R\$ 6.929,37  | R\$ 7.116,56  | R\$ 7.308,80  |
|       | 2         | Q-12    | R\$ 7.483,72  | R\$ 7.685,88  | R\$ 7.893,51  |
|       | 3         | Q-13    | R\$ 8.157,25  | R\$ 8.339,09  | R\$ 8.524,99  |
|       | 4         | Q-14    | R\$ 8.809,83  | R\$ 9.006,22  | R\$ 9.206,99  |
| IV    | 1         | Q-15    | R\$ 9.867,01  | R\$ 10.086,96 | R\$ 10.311,82 |
|       | 2         | Q-16    | R\$ 10.656,37 | R\$ 10.893,92 | R\$ 11.136,77 |
|       | 3         | Q-17    | R\$ 11.508,88 | R\$ 11.765,44 | R\$ 12.027,71 |

# TABELA DE REMUNERAÇÃO

**Tabela "C" - a Jornada de 40 horas de trabalho semanais - J40**

| Nível | Categoria | Símbolo | 2014          | 2015          | 2016          |
|-------|-----------|---------|---------------|---------------|---------------|
| I     | 1         | Q-1     | R\$ 4.762,94  | R\$ 5.392,96  | R\$ 6.106,33  |
|       | 2         | Q-2     | R\$ 5.001,08  | R\$ 5.662,61  | R\$ 6.411,65  |
|       | 3         | Q-3     | R\$ 5.201,13  | R\$ 5.889,12  | R\$ 6.668,11  |
|       | 4         | Q-4     | R\$ 5.409,17  | R\$ 6.124,68  | R\$ 6.934,84  |
|       | 5         | Q-5     | R\$ 5.625,54  | R\$ 6.369,67  | R\$ 7.212,23  |
| II    | 1         | Q-6     | R\$ 5.906,82  | R\$ 6.688,15  | R\$ 7.572,84  |
|       | 2         | Q-7     | R\$ 6.143,09  | R\$ 6.955,68  | R\$ 7.875,76  |
|       | 3         | Q-8     | R\$ 7.781,98  | R\$ 7.983,76  | R\$ 8.190,79  |
|       | 4         | Q-9     | R\$ 8.113,06  | R\$ 8.313,27  | R\$ 8.518,42  |
|       | 5         | Q-10    | R\$ 8.437,58  | R\$ 8.645,80  | R\$ 8.859,15  |
| III   | 1         | Q-11    | R\$ 9.239,15  | R\$ 9.488,74  | R\$ 9.745,07  |
|       | 2         | Q-12    | R\$ 9.978,29  | R\$ 10.247,84 | R\$ 10.524,67 |
|       | 3         | Q-13    | R\$ 10.876,33 | R\$ 11.118,79 | R\$ 11.366,65 |
|       | 4         | Q-14    | R\$ 11.746,44 | R\$ 12.008,29 | R\$ 12.275,98 |
| IV    | 1         | Q-15    | R\$ 13.156,01 | R\$ 13.449,29 | R\$ 13.749,10 |
|       | 2         | Q-16    | R\$ 14.208,49 | R\$ 14.525,23 | R\$ 14.849,03 |
|       | 3         | Q-17    | R\$ 15.345,17 | R\$ 15.687,25 | R\$ 16.036,95 |

# TABELA REMUNERAÇÃO

## Servidores Admitidos

**Tabela “D” - Vencimentos para a Jornada de 20 horas de trabalho semanais – J20**

| <b>Símbolo</b> | <b>2014</b>  | <b>2015</b>  | <b>2016</b>  |
|----------------|--------------|--------------|--------------|
| QAA            | R\$ 2.812,77 | R\$ 3.184,83 | R\$ 3.606,12 |

**Tabela “E” - Vencimentos para a Jornada de 30 horas de trabalho semanais – J30**

| <b>Símbolo</b> | <b>2014</b>  | <b>2015</b>  | <b>2016</b>  |
|----------------|--------------|--------------|--------------|
| QAA            | R\$ 4.219,15 | R\$ 4.777,25 | R\$ 5.409,17 |

**Tabela “F” - Vencimentos para a Jornada de 40 horas de trabalho semanais – J40**

| <b>Símbolo</b> | <b>2014</b>  | <b>2015</b>  | <b>2016</b>  |
|----------------|--------------|--------------|--------------|
| QAA            | R\$ 5.625,54 | R\$ 6.369,67 | R\$ 7.212,23 |

# TABELA RETRIBUIÇÃO DE CARGO EM COMISSÃO

| Referência | Valor        |
|------------|--------------|
| DAS 09     | R\$ 357,88   |
| DAS 10     | R\$ 501,03   |
| DAS 11     | R\$ 644,18   |
| DAS 12     | R\$ 715,76   |
| DAS 13     | R\$ 787,34   |
| DAS 14     | R\$ 930,49   |
| DAS 15     | R\$ 1.145,22 |
| DAS 16     | R\$ 1.288,37 |
| SM 1       | R\$ 1.288,37 |
| SP         | R\$ 1.288,37 |

# 1. Servidores ativos, efetivos, do PCCS-NS

| <b>Situação Atual - Maio de 2014</b>     |                     | <b>Situação Futura</b>                            |                     |
|--|---------------------|---|---------------------|
| Esp. Infor. Tec. Cult. Desportivas - J20 |                     | Analista de Informações, Cultura e Desporto - J20 |                     |
| Disciplina: Educação Física              |                     | Disciplina: Educação Física                       |                     |
| S2 - Nivel I, cat 2                      |                     | Q2 - Nivel I, cat 2                               |                     |
| <b>Vencimentos</b>                       | <b>Valor</b>        | <b>Vencimentos</b>                                | <b>Valor</b>        |
| Padrão Vcto Efetivo                      | R\$ 989,00          | Subsidio  | R\$ 2.500,54        |
| Grat. Des.At.Cult.Desp.                  | R\$ 1.300,08        |   |                     |
| <b>total</b>                             | <b>R\$ 2.289,08</b> | <b>total</b>                                      | <b>R\$ 2.500,54</b> |

## 2. Servidores ativos, efetivos, do PCCS-NS

### Situação Atual - Maio de 2014

Esp. Assist. Desen. Social - J30 (manteve-se na J30 sempre)

Disciplina: Serviço Social

S11 - Nivel III, cat 1

Com Gratificação de Função Permanente

| Vencimentos                       | Valor               |
|-----------------------------------|---------------------|
| Padrão Vcto Efetivo               | R\$ 2.614,76        |
| Gratificação Função Permanente    | R\$ 644,18          |
| 5º quinquenio                     | R\$ 722,46          |
| 6ª parte                          | R\$ 895,70          |
| VOP - RDPE                        | R\$ 92,69           |
| Diferença ação judicial - L.14591 | R\$ 92,31           |
| Grat. Des.Atividade Social        | R\$ 1.300,08        |
| <b>total</b>                      | <b>R\$ 6.362,18</b> |

### Situação Futura

Analista de Assist. e Desenvolvimento Social - J30

Disciplina: Serviço Social

Q11 - Nivel III, cat 1

| Vencimentos  | Valor               |
|--------------|---------------------|
| Subsidio     | R\$ 6.929,37        |
|              |                     |
|              |                     |
|              |                     |
|              |                     |
|              |                     |
|              |                     |
| <b>total</b> | <b>R\$ 6.929,37</b> |

# 3. Servidores ativos, efetivos, do PCCS-NS

| Situação Atual - Maio de 2014                    |                     | Remuneração para comparação - Maio de 2014       |                     | PROGREDIDO EM JUNHO DE 2014 PARA S10             |                     |
|--|---------------------|--|---------------------|--|---------------------|
| Esp. Desenvolvimento Urbano - J40                |                     | Esp. Desenvolvimento Urbano - J40                |                     | Esp. Desenvolvimento Urbano - J40                |                     |
| Disciplina: Geologia                             |                     | Disciplina: Geologia                             |                     | Disciplina: Geologia                             |                     |
| S9 - Nivel II, cat 4                             |                     | S9 - Nivel II, cat 4                             |                     | S10 - Nivel II, cat 5                            |                     |
| Com Gratificação de Função <b>NÃO</b> Permanente |                     | Com Gratificação de Função <b>NÃO</b> Permanente |                     | Com Gratificação de Função <b>NÃO</b> Permanente |                     |
| <b>Nos termos do artigo 31 da Lei 16.119/15</b>  |                     | <b>Nos termos do artigo 31 da Lei 16.119/15</b>  |                     |  |                     |
| Vencimentos                                      | Valor               | Vencimentos                                      | Valor               | Vencimentos                                      | Valor               |
| Padrão Vcto Efetivo                              | R\$ 3.073,54        | Padrão Vcto Efetivo                              | R\$ 3.073,54        | Padrão Vcto Efetivo                              | R\$ 3.273,54        |
| Gratificação Função não permanente               | R\$ 501,03          |  |                     |  |                     |
| 6º quinquenio                                    | R\$ 1.045,31        | 6º quinquenio                                    | R\$ 1.045,31        | 6º quinquenio                                    | R\$ 1.113,33        |
| 6ª parte   | R\$ 1.145,43        | 6ª parte   | R\$ 1.145,43        | 6ª parte   | R\$ 1.106,59        |
| Salario Esposa                                   | R\$ 3,76            |  |                     | Salario Esposa                                   | R\$ 3,76            |
| VOP - RDPE                                       | R\$ 952,61          | VOP - RDPE                                       | R\$ 952,61          | VOP - RDPE                                       | R\$ 952,61          |
| Grat. Desempenho Atividade                       | R\$ 1.300,08        | Grat. Desempenho Atividade                       | R\$ 1.300,08        | Grat. Desempenho Atividade                       | R\$ 1.300,08        |
| <b>total</b>                                     | <b>R\$ 8.021,76</b> | <b>total</b>                                     | <b>R\$ 7.516,97</b> | <b>total</b>                                     | <b>R\$ 7.749,91</b> |

Continua

### 3. Servidores ativos, efetivos, do PCCS-NS

Continuação

| Situação Futura                          |                     | Situação Futura                          |                     |
|--|---------------------|--|---------------------|
| Analista de Ordenamento Territorial -J40 |                     | Analista de Ordenamento Territorial -J40 |                     |
| Disciplina: Geologia                     |                     | Disciplina: Geologia                     |                     |
| Q09 - Nivel II, cat 4                    |                     | Q10 - Nivel II, cat 5                    |                     |
| Nos termos do artigo 29 da Lei 16.119/15 |                     | Nos termos do artigo 29 da Lei 16.119/15 |                     |
| Vencimentos                              | Valor               | Vencimentos                              | Valor               |
| Subsidio                                 | R\$ 8.113,06        | Subsidio                                 | R\$ 8.437,58        |
| Salario Esposa                           | R\$ 3,76            | Salario Esposa                           | R\$ 3,76            |
| Retrib. Cargo Comissão                   | R\$ 501,03          | Retrib. Cargo Comissão                   | R\$ 501,03          |
|  |                     |  |                     |
|  |                     |  |                     |
|  |                     |  |                     |
|  |                     |  |                     |
| <b>total</b>                             | <b>R\$ 8.617,85</b> | <b>total</b>                             | <b>R\$ 8.942,37</b> |
| MAIO DE 2014                             |                     | JUNHO DE 2014                            |                     |

# 4. Servidores ativos, efetivos, do PCCS-NS

| <b>Situação Atual - Maio de 2014</b>   |                      | <b>Remuneração para comparação - Maio de 2014</b>   |                      | <b>Situação Futura</b>  |                      |
|--|----------------------|---|----------------------|---|----------------------|
| Esp. Adm.Orçamento, Finanças Publicas<br>Disciplina: Administração<br>S13 - Nivel III, cat 3<br>Com Gratificação de Função e Gab Permanente DAS14<br>Exercendo DAS 15 não permanente<br>Com 2 anos na referencia S13 |                      | Esp. Adm.Orçamento, Finanças Publicas<br>Disciplina: Administração<br>S13 - Nivel III, cat 3<br>Com Gratificação de Função e Gab Permanente DAS14<br>Exercendo DAS 15 não permanente<br><b>Nos termos do artigo 31 da Lei 16.119/15</b> |                      | Analista de Planejamento e Desenv. Organizacional<br>Disciplina: Administração<br>Q14 - Nivel III, cat 4<br><br>Exercendo cargo em comissão |                      |
| <b>Vencimentos</b>   | <b>Valor</b>         | <b>Vencimentos</b>  | <b>Valor</b>         | <b>Vencimentos</b>  | <b>Valor</b>         |
| Padrão Vcto Efetivo  | R\$ 3.954,27         | Padrão Vcto Efetivo   | R\$ 3.954,27         | Subsidio  | R\$ 11.746,44        |
| Gratificação Função não permanente   | R\$ 1.489,24         | Gratificação Função permanente  | R\$ 1.210,01         | Retrib. Cargo Comissão  | R\$ 1.145,22         |
| 6º quinquenio  | R\$ 1.344,85         | 6º quinquenio   | R\$ 1.344,85         |   |                      |
| 6ª parte   | R\$ 1.506,84         | 6ª parte  | R\$ 1.506,84         |   |                      |
| Grat. Gabinete não permanente  | R\$ 747,99           | Grat. Gabinte permanente  | R\$ 673,19           |   |                      |
| VOP - RDPE   | R\$ 952,61           | VOP - RDPE  | R\$ 952,61           |   |                      |
| Grat. Desempenho Atividade   | R\$ 1.300,08         | Grat. Desempenho Atividade  | R\$ 1.300,08         |   |                      |
| <b>total</b>   | <b>R\$ 11.295,88</b> | <b>total</b>  | <b>R\$ 10.941,85</b> | <b>total</b>  | <b>R\$ 12.891,66</b> |

# 5. Servidores ativos, efetivos, não optante PCCS-NS

| Situação Atual - Maio de 2014  |                     | Situação Futura - OPÇÃO PELO PCCS-NS            |       |                     |              |                                   |              |               |              |          |              |                                     |            |                            |            |                                       |            |              |                     |  |  |
|--|---------------------|---|-------|---------------------|--------------|-----------------------------------|--------------|---------------|--------------|----------|--------------|-------------------------------------|------------|----------------------------|------------|---------------------------------------|------------|--------------|---------------------|--|--|
| Contador Classe I - J40  |                     | Esp. Adm.Orçamento, Finanças Publicas           |       |                     |              |                                   |              |               |              |          |              |                                     |            |                            |            |                                       |            |              |                     |  |  |
| Disciplina: QPA16E   |                     | Disciplina: Ciências Contabeis                  |       |                     |              |                                   |              |               |              |          |              |                                     |            |                            |            |                                       |            |              |                     |  |  |
| Com Gratificação de Função e Gabinete Permanente   |                     | <b>S10 - Nivel II, cat 5 (Contagem)</b>         |       |                     |              |                                   |              |               |              |          |              |                                     |            |                            |            |                                       |            |              |                     |  |  |
|  |                     | <b>Nos termos do artigo 43 da Lei 16.119/15</b> |       |                     |              |                                   |              |               |              |          |              |                                     |            |                            |            |                                       |            |              |                     |  |  |
| <b>OPÇÃO PELO PCCS-NS, APENAS PARA IDENTIFICAR A REFERENCIA PARA QUAL O SERVIDOR IRÁ, CONSIDERANDO AS REGRAS ESTABELECIDAS NA LEI 14.591/2007 - CONTAGEM DE TEMPO ATÉ 30 DE JUNHO DE 2007 E APRESENTAÇÃO DE TITULAÇÃO.</b>   |                     |   |       |                     |              |                                   |              |               |              |          |              |                                     |            |                            |            |                                       |            |              |                     |  |  |
| <table border="1"> <thead> <tr> <th>Vencimentos</th> <th>Valor</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Padrão Vcto Efetivo</td> <td>R\$ 3.885,04</td> </tr> <tr> <td>Gratificação de Função permanente</td> <td>R\$ 1.522,52</td> </tr> <tr> <td>5º quinquenio</td> <td>R\$ 1.073,44</td> </tr> <tr> <td>6ª parte</td> <td>R\$ 1.262,28</td> </tr> <tr> <td>Gratificação de Gabinete permanente</td> <td>R\$ 233,79</td> </tr> <tr> <td>Grat. Desempenho Atividade</td> <td>R\$ 858,91</td> </tr> <tr> <td>Grat. Esp. Prest. Serv. Controladoria</td> <td>R\$ 595,10</td> </tr> <tr> <td><b>total</b></td> <td><b>R\$ 9.431,08</b></td> </tr> </tbody> </table> |                     | Vencimentos                                     | Valor | Padrão Vcto Efetivo | R\$ 3.885,04 | Gratificação de Função permanente | R\$ 1.522,52 | 5º quinquenio | R\$ 1.073,44 | 6ª parte | R\$ 1.262,28 | Gratificação de Gabinete permanente | R\$ 233,79 | Grat. Desempenho Atividade | R\$ 858,91 | Grat. Esp. Prest. Serv. Controladoria | R\$ 595,10 | <b>total</b> | <b>R\$ 9.431,08</b> |  |  |
| Vencimentos  | Valor               |   |       |                     |              |                                   |              |               |              |          |              |                                     |            |                            |            |                                       |            |              |                     |  |  |
| Padrão Vcto Efetivo  | R\$ 3.885,04        |   |       |                     |              |                                   |              |               |              |          |              |                                     |            |                            |            |                                       |            |              |                     |  |  |
| Gratificação de Função permanente  | R\$ 1.522,52        |   |       |                     |              |                                   |              |               |              |          |              |                                     |            |                            |            |                                       |            |              |                     |  |  |
| 5º quinquenio  | R\$ 1.073,44        |   |       |                     |              |                                   |              |               |              |          |              |                                     |            |                            |            |                                       |            |              |                     |  |  |
| 6ª parte   | R\$ 1.262,28        |   |       |                     |              |                                   |              |               |              |          |              |                                     |            |                            |            |                                       |            |              |                     |  |  |
| Gratificação de Gabinete permanente  | R\$ 233,79          |   |       |                     |              |                                   |              |               |              |          |              |                                     |            |                            |            |                                       |            |              |                     |  |  |
| Grat. Desempenho Atividade   | R\$ 858,91          |   |       |                     |              |                                   |              |               |              |          |              |                                     |            |                            |            |                                       |            |              |                     |  |  |
| Grat. Esp. Prest. Serv. Controladoria  | R\$ 595,10          |   |       |                     |              |                                   |              |               |              |          |              |                                     |            |                            |            |                                       |            |              |                     |  |  |
| <b>total</b>   | <b>R\$ 9.431,08</b> |   |       |                     |              |                                   |              |               |              |          |              |                                     |            |                            |            |                                       |            |              |                     |  |  |

| Remuneração para comparação - Maio de 2014  |                     | Situação Futura                                   |       |                     |              |                                   |              |               |              |          |              |                                     |            |                            |            |  |  |              |                     |   |  |             |       |          |              |                       |            |  |  |  |  |  |  |  |  |              |                     |
|---|---------------------|---|-------|---------------------|--------------|-----------------------------------|--------------|---------------|--------------|----------|--------------|-------------------------------------|------------|----------------------------|------------|--|--|--------------|---------------------|---|--|-------------|-------|----------|--------------|-----------------------|------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--------------|---------------------|
| Nos termos do artigo 31 da Lei 16.119/15  |                     | Analista de Planejamento e Desenv. Organizacional |       |                     |              |                                   |              |               |              |          |              |                                     |            |                            |            |  |  |              |                     |   |  |             |       |          |              |                       |            |  |  |  |  |  |  |  |  |              |                     |
|   |                     | Disciplina: Ciências Contabeis                    |       |                     |              |                                   |              |               |              |          |              |                                     |            |                            |            |  |  |              |                     |   |  |             |       |          |              |                       |            |  |  |  |  |  |  |  |  |              |                     |
|   |                     | Q10 - Nivel II, cat 5                             |       |                     |              |                                   |              |               |              |          |              |                                     |            |                            |            |  |  |              |                     |   |  |             |       |          |              |                       |            |  |  |  |  |  |  |  |  |              |                     |
| <table border="1"> <thead> <tr> <th>Vencimentos</th> <th>Valor</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Padrão Vcto Efetivo</td> <td>R\$ 3.885,04</td> </tr> <tr> <td>Gratificação de Função permanente</td> <td>R\$ 1.522,52</td> </tr> <tr> <td>5º quinquenio</td> <td>R\$ 1.073,44</td> </tr> <tr> <td>6ª parte</td> <td>R\$ 1.262,28</td> </tr> <tr> <td>Gratificação de Gabinete permanente</td> <td>R\$ 233,79</td> </tr> <tr> <td>Grat. Desempenho Atividade</td> <td>R\$ 858,91</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><b>total</b></td> <td><b>R\$ 8.835,98</b></td> </tr> </tbody> </table> |                     | Vencimentos                                       | Valor | Padrão Vcto Efetivo | R\$ 3.885,04 | Gratificação de Função permanente | R\$ 1.522,52 | 5º quinquenio | R\$ 1.073,44 | 6ª parte | R\$ 1.262,28 | Gratificação de Gabinete permanente | R\$ 233,79 | Grat. Desempenho Atividade | R\$ 858,91 |  |  | <b>total</b> | <b>R\$ 8.835,98</b> | <table border="1"> <thead> <tr> <th>Vencimentos</th> <th>Valor</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Subsidio</td> <td>R\$ 8.437,58</td> </tr> <tr> <td>Subsidio Complementar</td> <td>R\$ 398,40</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><b>total</b></td> <td><b>R\$ 8.835,98</b></td> </tr> </tbody> </table> |  | Vencimentos | Valor | Subsidio | R\$ 8.437,58 | Subsidio Complementar | R\$ 398,40 |  |  |  |  |  |  |  |  | <b>total</b> | <b>R\$ 8.835,98</b> |
| Vencimentos   | Valor               |   |       |                     |              |                                   |              |               |              |          |              |                                     |            |                            |            |  |  |              |                     |   |  |             |       |          |              |                       |            |  |  |  |  |  |  |  |  |              |                     |
| Padrão Vcto Efetivo   | R\$ 3.885,04        |   |       |                     |              |                                   |              |               |              |          |              |                                     |            |                            |            |  |  |              |                     |   |  |             |       |          |              |                       |            |  |  |  |  |  |  |  |  |              |                     |
| Gratificação de Função permanente   | R\$ 1.522,52        |   |       |                     |              |                                   |              |               |              |          |              |                                     |            |                            |            |  |  |              |                     |   |  |             |       |          |              |                       |            |  |  |  |  |  |  |  |  |              |                     |
| 5º quinquenio   | R\$ 1.073,44        |   |       |                     |              |                                   |              |               |              |          |              |                                     |            |                            |            |  |  |              |                     |   |  |             |       |          |              |                       |            |  |  |  |  |  |  |  |  |              |                     |
| 6ª parte  | R\$ 1.262,28        |   |       |                     |              |                                   |              |               |              |          |              |                                     |            |                            |            |  |  |              |                     |   |  |             |       |          |              |                       |            |  |  |  |  |  |  |  |  |              |                     |
| Gratificação de Gabinete permanente   | R\$ 233,79          |   |       |                     |              |                                   |              |               |              |          |              |                                     |            |                            |            |  |  |              |                     |   |  |             |       |          |              |                       |            |  |  |  |  |  |  |  |  |              |                     |
| Grat. Desempenho Atividade  | R\$ 858,91          |   |       |                     |              |                                   |              |               |              |          |              |                                     |            |                            |            |  |  |              |                     |   |  |             |       |          |              |                       |            |  |  |  |  |  |  |  |  |              |                     |
|   |                     |   |       |                     |              |                                   |              |               |              |          |              |                                     |            |                            |            |  |  |              |                     |   |  |             |       |          |              |                       |            |  |  |  |  |  |  |  |  |              |                     |
| <b>total</b>  | <b>R\$ 8.835,98</b> |   |       |                     |              |                                   |              |               |              |          |              |                                     |            |                            |            |  |  |              |                     |   |  |             |       |          |              |                       |            |  |  |  |  |  |  |  |  |              |                     |
| Vencimentos   | Valor               |   |       |                     |              |                                   |              |               |              |          |              |                                     |            |                            |            |  |  |              |                     |   |  |             |       |          |              |                       |            |  |  |  |  |  |  |  |  |              |                     |
| Subsidio  | R\$ 8.437,58        |   |       |                     |              |                                   |              |               |              |          |              |                                     |            |                            |            |  |  |              |                     |   |  |             |       |          |              |                       |            |  |  |  |  |  |  |  |  |              |                     |
| Subsidio Complementar   | R\$ 398,40          |   |       |                     |              |                                   |              |               |              |          |              |                                     |            |                            |            |  |  |              |                     |   |  |             |       |          |              |                       |            |  |  |  |  |  |  |  |  |              |                     |
|   |                     |   |       |                     |              |                                   |              |               |              |          |              |                                     |            |                            |            |  |  |              |                     |   |  |             |       |          |              |                       |            |  |  |  |  |  |  |  |  |              |                     |
|   |                     |   |       |                     |              |                                   |              |               |              |          |              |                                     |            |                            |            |  |  |              |                     |   |  |             |       |          |              |                       |            |  |  |  |  |  |  |  |  |              |                     |
|   |                     |   |       |                     |              |                                   |              |               |              |          |              |                                     |            |                            |            |  |  |              |                     |   |  |             |       |          |              |                       |            |  |  |  |  |  |  |  |  |              |                     |
|   |                     |   |       |                     |              |                                   |              |               |              |          |              |                                     |            |                            |            |  |  |              |                     |   |  |             |       |          |              |                       |            |  |  |  |  |  |  |  |  |              |                     |
| <b>total</b>  | <b>R\$ 8.835,98</b> |   |       |                     |              |                                   |              |               |              |          |              |                                     |            |                            |            |  |  |              |                     |   |  |             |       |          |              |                       |            |  |  |  |  |  |  |  |  |              |                     |

## 6. Servidores inativos, efetivos, optante PCCS-NS

| <b>Situação Atual - Maio de 2014</b>  |                     | <b>Situação Futura</b>   |                     |
|---|---------------------|--|---------------------|
| Esp. Infor. Tec. Cult. Desportivas - J20<br>Disciplina: Educação Física<br>S9 - Nivel II, cat 4 |                     | Analista de Informações, Cultura e Desporto - J20<br>Disciplina: Educação Física<br>Q9 - Nivel II, cat 4 |                     |
| <b>Vencimentos</b>  | <b>Valor</b>        | <b>Vencimentos</b>   | <b>Valor</b>        |
| Padrão Vcto Salario Aposentado  | R\$ 1.536,87        | Subsidio   | R\$ 4.056,53        |
| 5º quinquenio   | R\$ 331,20          | salario esposa   | R\$ 3,39            |
| 6ª parte  | R\$ 528,02          |  |                     |
| salario esposa  | R\$ 3,39            |  |                     |
| Grat. Des.At.Cult.Desp.   | R\$ 1.300,08        |  |                     |
| <b>total</b>  | <b>R\$ 3.699,56</b> | <b>total</b>   | <b>R\$ 4.059,92</b> |
| § 1º artigo 45 da Lei 16.119/15   |                     |  |                     |

## 7. Servidores inativos, admitidos, optante PCCS-NS

| <b>Situação Atual - Maio de 2014</b> |                     | <b>Situação Futura</b> |                     |
|--------------------------------------|---------------------|------------------------|---------------------|
| Especialista - J40                   |                     | Analista - J40         |                     |
| Disciplina:                          |                     | Disciplina:            |                     |
| S1 - Nivel I, cat 1                  |                     | QAA                    |                     |
| <b>Vencimentos</b>                   | <b>Valor</b>        | <b>Vencimentos</b>     | <b>Valor</b>        |
| Padrão Vcto Salario Aposentado       | R\$ 1.857,26        | Subsidio               | R\$ 5.625,54        |
| 5º quinquenio                        | R\$ 513,16          |                        |                     |
| 6ª parte                             | R\$ 395,07          |                        |                     |
| Grat. Desempenho Atividade           | R\$ 1.300,08        |                        |                     |
| <b>total</b>                         | <b>R\$ 4.065,57</b> | <b>total</b>           | <b>R\$ 5.625,54</b> |
| § 1º artigo 45 da Lei 16.119/15      |                     |                        |                     |

## 8. Servidores ativos, admitidos, não optantes PCCS-NS

| Situação Atual - Maio de 2014    |                     | Situação Futura - OPÇÃO PELO PCCS-NS  |
|----------------------------------|---------------------|---|
| Assistente Social Classe I - J40 |                     | Esp. Assist. Desenv. Social   |
| Disciplina: QPP05A               |                     | Disciplina: Serviço Social  |
|                                  |                     | Com exercio J30 e remuneração J40 - Dec. 51935/10   |
|                                  |                     | S-1 - Nivel I, cat 1  |
|                                  |                     | <b>OPÇÃO PELO PCCS-NS, APENAS PARA IDENTIFICAR A REFERENCIA PARA QUAL O SERVIDOR IRÁ, CONSIDERANDO AS REGRAS ESTABELECIDAS NA LEI 14.591/2007</b> |
| Vencimentos                      | Valor               |   |
| Padrão Salario admit/contr       | R\$ 2.236,03        |   |
| Gratificação Dificil Acesso      | R\$ 116,08          |   |
| 6º quinquenio                    | R\$ 760,47          |   |
| 6ª parte                         | R\$ 645,63          |   |
| Grat. Risco Vida Saude           | R\$ 18,35           |   |
| Grat. Desemp. Ativ. Social       | R\$ 858,91          |   |
| <b>total</b>                     | <b>R\$ 4.635,47</b> |   |

| Remuneração para comparação - Maio de 2014 |                     | Situação Futura                                      |                     |
|--|---------------------|--|---------------------|
| Nos termos do artigo 31 da Lei 16.119/15   |                     | Analista Assist. Desenv. Social                      |                     |
|  |                     | Disciplina: Serviço Social                           |                     |
|  |                     | Com exercio na J30 e remuneração J40 - Dec. 51935/10 |                     |
|  |                     | QAA  |                     |
| Vencimentos                                | Valor               | Vencimentos  | Valor               |
| Padrão Salario admit/contr                 | R\$ 2.236,03        | Subsidio   | R\$ 5.625,54        |
|  |                     | Gratificação Dificil Acesso                          | R\$ 116,08          |
| 6º quinquenio                              | R\$ 760,47          | Grat. Risco Vida Saude                               | R\$ 18,35           |
| 6ª parte                                   | R\$ 645,63          |  |                     |
|  |                     |  |                     |
| Grat. Desemp. Ativ. Social                 | R\$ 858,91          |  |                     |
| <b>total</b>                               | <b>R\$ 4.501,04</b> | <b>total</b>   | <b>R\$ 5.759,97</b> |

# 9. Servidores ativos, admitidos, não optante PCCS-NS

| <b>Situação Atual - Maio de 2014</b>   |                     | <b>Situação Futura - OPÇÃO PELO PCCS-NS</b>         |       |                            |              |               |            |          |            |                |          |                                   |            |                                 |           |              |                     |  |  |
|--|---------------------|---|-------|----------------------------|--------------|---------------|------------|----------|------------|----------------|----------|-----------------------------------|------------|---------------------------------|-----------|--------------|---------------------|--|--|
| Pesquisador - J40<br>Disciplina:<br>QPA13D   |                     | Especialista<br>Disciplina:<br>S-4 - Nivel I, cat 1 |       |                            |              |               |            |          |            |                |          |                                   |            |                                 |           |              |                     |  |  |
| <table border="1"> <thead> <tr> <th>Vencimentos</th> <th>Valor</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Padrão Salario admit/contr</td> <td>R\$ 1.932,48</td> </tr> <tr> <td>5º quinquenio</td> <td>R\$ 533,94</td> </tr> <tr> <td>6ª parte</td> <td>R\$ 411,07</td> </tr> <tr> <td>Salario esposa</td> <td>R\$ 4,71</td> </tr> <tr> <td>Grat. Esp.Prest.Serv.Assistencial</td> <td>R\$ 572,92</td> </tr> <tr> <td>Premio Produtividade Desempenho</td> <td>R\$ 32,21</td> </tr> <tr> <td><b>total</b></td> <td><b>R\$ 3.487,33</b></td> </tr> </tbody> </table> |                     | Vencimentos   | Valor | Padrão Salario admit/contr | R\$ 1.932,48 | 5º quinquenio | R\$ 533,94 | 6ª parte | R\$ 411,07 | Salario esposa | R\$ 4,71 | Grat. Esp.Prest.Serv.Assistencial | R\$ 572,92 | Premio Produtividade Desempenho | R\$ 32,21 | <b>total</b> | <b>R\$ 3.487,33</b> | <p><b>OPÇÃO PELO PCCS-NS, APENAS PARA IDENTIFICAR A REFERENCIA PARA QUAL O SERVIDOR IRÁ, CONSIDERANDO AS REGRAS ESTABELECIDAS NA LEI 14.591/2007</b></p> |  |
| Vencimentos  | Valor               |   |       |                            |              |               |            |          |            |                |          |                                   |            |                                 |           |              |                     |  |  |
| Padrão Salario admit/contr   | R\$ 1.932,48        |   |       |                            |              |               |            |          |            |                |          |                                   |            |                                 |           |              |                     |  |  |
| 5º quinquenio  | R\$ 533,94          |   |       |                            |              |               |            |          |            |                |          |                                   |            |                                 |           |              |                     |  |  |
| 6ª parte   | R\$ 411,07          |   |       |                            |              |               |            |          |            |                |          |                                   |            |                                 |           |              |                     |  |  |
| Salario esposa   | R\$ 4,71            |   |       |                            |              |               |            |          |            |                |          |                                   |            |                                 |           |              |                     |  |  |
| Grat. Esp.Prest.Serv.Assistencial  | R\$ 572,92          |   |       |                            |              |               |            |          |            |                |          |                                   |            |                                 |           |              |                     |  |  |
| Premio Produtividade Desempenho  | R\$ 32,21           |   |       |                            |              |               |            |          |            |                |          |                                   |            |                                 |           |              |                     |  |  |
| <b>total</b>   | <b>R\$ 3.487,33</b> |   |       |                            |              |               |            |          |            |                |          |                                   |            |                                 |           |              |                     |  |  |

| <b>Remuneração para comparação - Maio de 2014</b>   |                     | <b>Situação Futura</b>              |       |                            |              |               |            |          |            |  |  |  |  |  |  |              |                     |   |  |             |       |          |              |                |          |  |  |  |  |  |  |              |                     |
|---|---------------------|-------------------------------------|-------|----------------------------|--------------|---------------|------------|----------|------------|--|--|--|--|--|--|--------------|---------------------|---|--|-------------|-------|----------|--------------|----------------|----------|--|--|--|--|--|--|--------------|---------------------|
| Nos termos do artigo 31 da Lei 16.119/15  |                     | Analista -J40<br>Disciplina:<br>QAA |       |                            |              |               |            |          |            |  |  |  |  |  |  |              |                     |   |  |             |       |          |              |                |          |  |  |  |  |  |  |              |                     |
| <table border="1"> <thead> <tr> <th>Vencimentos</th> <th>Valor</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Padrão Salario admit/contr</td> <td>R\$ 1.932,48</td> </tr> <tr> <td>5º quinquenio</td> <td>R\$ 533,94</td> </tr> <tr> <td>6ª parte</td> <td>R\$ 411,07</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><b>total</b></td> <td><b>R\$ 2.877,49</b></td> </tr> </tbody> </table> |                     | Vencimentos                         | Valor | Padrão Salario admit/contr | R\$ 1.932,48 | 5º quinquenio | R\$ 533,94 | 6ª parte | R\$ 411,07 |  |  |  |  |  |  | <b>total</b> | <b>R\$ 2.877,49</b> | <table border="1"> <thead> <tr> <th>Vencimentos</th> <th>Valor</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Subsidio</td> <td>R\$ 5.625,54</td> </tr> <tr> <td>Salario esposa</td> <td>R\$ 4,71</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><b>total</b></td> <td><b>R\$ 5.630,25</b></td> </tr> </tbody> </table> |  | Vencimentos | Valor | Subsidio | R\$ 5.625,54 | Salario esposa | R\$ 4,71 |  |  |  |  |  |  | <b>total</b> | <b>R\$ 5.630,25</b> |
| Vencimentos   | Valor               |                                     |       |                            |              |               |            |          |            |  |  |  |  |  |  |              |                     |   |  |             |       |          |              |                |          |  |  |  |  |  |  |              |                     |
| Padrão Salario admit/contr  | R\$ 1.932,48        |                                     |       |                            |              |               |            |          |            |  |  |  |  |  |  |              |                     |   |  |             |       |          |              |                |          |  |  |  |  |  |  |              |                     |
| 5º quinquenio   | R\$ 533,94          |                                     |       |                            |              |               |            |          |            |  |  |  |  |  |  |              |                     |   |  |             |       |          |              |                |          |  |  |  |  |  |  |              |                     |
| 6ª parte  | R\$ 411,07          |                                     |       |                            |              |               |            |          |            |  |  |  |  |  |  |              |                     |   |  |             |       |          |              |                |          |  |  |  |  |  |  |              |                     |
|   |                     |                                     |       |                            |              |               |            |          |            |  |  |  |  |  |  |              |                     |   |  |             |       |          |              |                |          |  |  |  |  |  |  |              |                     |
|   |                     |                                     |       |                            |              |               |            |          |            |  |  |  |  |  |  |              |                     |   |  |             |       |          |              |                |          |  |  |  |  |  |  |              |                     |
|   |                     |                                     |       |                            |              |               |            |          |            |  |  |  |  |  |  |              |                     |   |  |             |       |          |              |                |          |  |  |  |  |  |  |              |                     |
| <b>total</b>  | <b>R\$ 2.877,49</b> |                                     |       |                            |              |               |            |          |            |  |  |  |  |  |  |              |                     |   |  |             |       |          |              |                |          |  |  |  |  |  |  |              |                     |
| Vencimentos   | Valor               |                                     |       |                            |              |               |            |          |            |  |  |  |  |  |  |              |                     |   |  |             |       |          |              |                |          |  |  |  |  |  |  |              |                     |
| Subsidio  | R\$ 5.625,54        |                                     |       |                            |              |               |            |          |            |  |  |  |  |  |  |              |                     |   |  |             |       |          |              |                |          |  |  |  |  |  |  |              |                     |
| Salario esposa  | R\$ 4,71            |                                     |       |                            |              |               |            |          |            |  |  |  |  |  |  |              |                     |   |  |             |       |          |              |                |          |  |  |  |  |  |  |              |                     |
|   |                     |                                     |       |                            |              |               |            |          |            |  |  |  |  |  |  |              |                     |   |  |             |       |          |              |                |          |  |  |  |  |  |  |              |                     |
|   |                     |                                     |       |                            |              |               |            |          |            |  |  |  |  |  |  |              |                     |   |  |             |       |          |              |                |          |  |  |  |  |  |  |              |                     |
|   |                     |                                     |       |                            |              |               |            |          |            |  |  |  |  |  |  |              |                     |   |  |             |       |          |              |                |          |  |  |  |  |  |  |              |                     |
| <b>total</b>  | <b>R\$ 5.630,25</b> |                                     |       |                            |              |               |            |          |            |  |  |  |  |  |  |              |                     |   |  |             |       |          |              |                |          |  |  |  |  |  |  |              |                     |

# 10. Servidores inativos, admitido, optante PCCS-NS

| <b>Situação Atual - Maio de 2014</b>    |                     | <b>Situação Futura</b>             |                     |
|---|---------------------|------------------------------------|---------------------|
| Especialista - J40                      |                     | Analista -J40                      |                     |
| Disciplina:                             |                     | Disciplina:                        |                     |
| S1 - Nivel I, cat 1                     |                     | QAA                                |                     |
| Com gratificação de gabinete permanente |                     |                                    |                     |
| APOSENTADORIA PROPORCIONAL: 87,90%      |                     | APOSENTADORIA PROPORCIONAL: 87,90% |                     |
| <b>Vencimentos</b>                      | <b>Valor</b>        | <b>Vencimentos</b>                 | <b>Valor</b>        |
| Padrão Vcto/salario aposen              | R\$ 1.632,53        | Subsidio                           | R\$ 4.944,85        |
| 3º quinquenio                           | R\$ 257,29          |                                    |                     |
| Grat. Gabinete                          | R\$ 85,61           |                                    |                     |
| <b>total</b>                            | <b>R\$ 1.975,43</b> | <b>total</b>                       | <b>R\$ 4.944,85</b> |
| § 1º artigo 45 da Lei 16.119/15         |                     |                                    |                     |

# 11. Serv. inativo, efetivo, optante PCCS-NS

## Situação Atual - Maio de 2014

Esp. Assist. Desenv. Social

Disciplina: Serviço Social

Remuneração na J40 - Decreto 51935/10

SEM 2 anos na referencia S13

| Vencimentos                    | Valor               |
|--------------------------------|---------------------|
| Padrão Vcto/salario aposentado | R\$ 3.954,27        |
| 4º quinquenio                  | R\$ 1.092,56        |
| Sexta-parte                    | R\$ 1.110,85        |
| VOP - RDPE                     | R\$ 257,67          |
| Grat. Desemp. Ativ. Social     | R\$ 1.288,35        |
| Media Grat. Dificil Acesso     | R\$ 72,27           |
| <b>total</b>                   | <b>R\$ 7.775,97</b> |

§ 1º artigo 45 da Lei 16.119/15

## Situação Futura

Analista Assist. Desenv. Social

Disciplina: Serviço Social

Remuneração na J40 - Decreto 51935/10

Q13 - Nivel III, cat 3

| Vencimentos  | Valor                |
|--------------|----------------------|
| Subsidio     | R\$ 10.876,33        |
|              |                      |
|              |                      |
|              |                      |
|              |                      |
|              |                      |
| <b>total</b> | <b>R\$ 10.876,33</b> |

## Agradecemos sua presença

### CANAIS PARA CONTATO

- e-mail: [duvidasqaa@prefeitura.sp.gov.br](mailto:duvidasqaa@prefeitura.sp.gov.br)
- Portal do Servidor: [www.prefeitura.sp.gov.br/pccs](http://www.prefeitura.sp.gov.br/pccs)
- Link:  
[clique aqui para mais informações sobre o QAA](#)